

Kandidaat voor het mandaat van voorzitter

Gids voor het opstellen van een programma voor de lokale afdeling

De richtlijn - statutaire verkiezingen 2024 voor de mandaten in lokale afdeling - vraagt elke kandidaat-voorzitter om uiterlijk 31 juli 2024 een ontwikkelingsprogramma voor zijn of haar LA in te dienen. Het programma moet het volgende bevatten:

1. Het team van kandidaten voor de in te vullen mandaten en de potentiële activiteitenverantwoordelijken
2. Indien de kandidaat tijdens de vierjarige periode 2021-2024 een mandaat heeft uitgeoefend binnen dezelfde LA, de belangrijkste realisaties per activiteitengebied van de LA.
Geef, indien de kandidaat geen mandaat heeft uitgeoefend binnen de LA, aan waarom u zich kandidaat stelt.
3. Het programma dat de kandidaat-voorzitter samen met zijn of haar team de komende vier jaar voor de LA wilt implementeren.

Hieronder volgt een gids die dient als hulp bij het opstellen van dit programma.

Het programma van de LA was het onderwerp van ten minste één voorafgaande bespreking binnen de LA.

Van elke LA wordt verwacht dat ze sociale acties op het grondgebied van de gemeente ontwikkelt en middelen toewijst voor de ontwikkeling ervan. Dit betekent niet dat het volledige scala aan sociale activiteiten van het Rode Kruis moet worden ontwikkeld en opgenomen in het programma van elke LA. **Niettemin wordt van elke LA verwacht dat ze het volgende voorstelt:**

- een activiteit in verband met de **strijd tegen isolement en eenzaamheid onder ouderen**
EN
- **voedselhulpactiviteiten;**
OF
- activiteiten **om daklozen te helpen**

Partnerschappen tussen LA's in functie van de specifieke kenmerken van elke gemeente worden aangemoedigd. Voorbeeld: de LA A kan een voedselhulpdienst ontwikkelen voor de gemeenten A en B, en omgekeerd kan de LA B een ondersteuningsdienst aanbieden voor daklozen voor de gemeenten A en B ...

Het programma kan ontwikkelingsgebieden vermelden waarover nog geen formeel besluit is genomen, maar die het voorwerp uitmaken van een eerste reflectie.

Ook als een LA sociale acties wil ontplooiën maar niet zeker weet of ze de nodige personele en financiële middelen kan vinden om ze uit te voeren, kan het programma deze beperking vermelden. Het idee is dat de Regionale Directie en/of andere LA's dan kunnen samenwerken om een aantal van deze beperkingen weg te nemen.

Aarzel bij vragen over het opstellen van uw programma niet om contact op te nemen met de Regionale Directie: brusselhoofdstad@rodekruis.be



Belgische **Rode Kruis**
Croix-Rouge de Belgique

Programma voor 2025+ van de LA van: *Vul hier de naam van de lokale afdeling in*

Deel 1. Het team

Gepresenteerd door	<p><i>Voornaam + achternaam van de kandidaat-voorzitter van de LA</i></p> <p><i>Indien bij het opstellen van het programma andere leden van de LA betrokken waren die samen het programma dragen, vermeld hen dan</i></p>
Benaderd team	<p><i>Indien er een team van kandidaat-mandatarissen wordt benaderd om zich te presenteren voor de verkiezingen van 2024, voeg dan het volgende toe voor elk mandaat: voornaam + achternaam.</i></p> <p><i>Indien er een team van activiteitsverantwoordelijken wordt benaderd voor de aanstellingen in januari 2025, voeg dan het volgende toe voor elke activiteit: voornaam + achternaam</i></p>
Uitwerkingsproces	<p><i>Leg het proces uit voor het raadplegen van het benaderde team en de vrijwilligers van de LA bij het formuleren van het programma</i></p>
Tweetaligheid	<p><i>Licht in enkele woorden toe welke stappen genomen zijn om mensen uit Nederlandstalige en/of tweetalige gemeenschappen in het team van mandatarissen op te nemen.</i></p>

Deel 2. Realisaties 2021-24 en vooruitzichten voor 2025-28

	Belangrijkste realisaties 2021-24	Visie en nieuwe projecten van de LA voor 2024-28
Vrijwilligerswerk	<i>Aantal actieve vrijwilligers Beschrijf het proces om nieuwe vrijwilligers te vinden/werven, hen te verwelkomen en hen te integreren in de LA</i>	<i>Voorgestelde aanpassingen en verbeteringen in het kader van het zoeken naar nieuwe vrijwilligers en het introductie- en integratieproces binnen de LA</i>
Sociale actie: strijd tegen het isolement van ouderen	<i>Belangrijkste uitgevoerde acties, hun frequentie, aantal betrokken vrijwilligers, aantal begunstigden, aantal partners</i>	<i>Acties die de LA wenst te ontwikkelen, beoogde veranderingen ten opzichte van de vorige periode van vier jaar, middelen die de LA wenst aan te wenden en beoogde partnerschappen</i>
Sociale actie: voedselhulp of steun voor daklozen	<i>Belangrijkste uitgevoerde acties, hun frequentie, aantal betrokken vrijwilligers, aantal begunstigden, aantal partners</i>	<i>Idem</i>
Andere sociale acties	<i>Belangrijkste uitgevoerde acties, frequentie, aantal betrokken vrijwilligers, begunstigden, partners</i>	<i>Idem</i>
EHBO	<i>Belangrijkste uitgevoerde acties (preventieve hulppacties- preventieve medische voorzieningen, permanente vorming etc.), frequentie, aantal betrokken vrijwilligers, partners ...</i>	<i>Idem</i>
Opleiding	<i>Gemiddeld aantal opleidingen per jaar (Europees brevet eerste hulp, EHBO), aantal opleiders in LA</i>	<i>Idem</i>
Jeugd	<i>Aanpak, aantal animaties/jaar, aantal animatoren, partners</i>	<i>Idem</i>
Bloeddonatie	<i>Aantal ondersteunde bloedinzamelingen, gemiddeld aantal donors per inzameling, aantal betrokken vrijwilligers</i>	<i>Idem</i>
Middelenactiviteiten	<i>Beoogde middelenactiviteiten (bijv. huur van paramedische apparatuur, tweedehandskledingwinkels, veertiendaagse, andere etc.), aantal betrokken vrijwilligers, georganiseerde permanenties ...</i>	<i>Idem</i>
Andere eventuele initiatieven		

Deel 3. Analyse van het grondgebied

Belangrijkste bestaande samenwerkingsverbanden tussen de LA en andere organisaties:

- *intern met bijvoorbeeld andere LA's en/of BruCap:*
- *of extern: gemeente, OCMW, ziekenhuizen, rusthuizen enz.:*

Indien er gesprekken gaande zijn met nieuwe partners: licht toe.

Korte diagnose van het grondgebied:

Beschrijf de statistieken over de kwetsbare bevolking en de sociale problemen op het grondgebied waarop het Rode Kruis zou kunnen/moeten reageren

Deel 4. Samenvatting: prioriteiten 2025+ van de afdeling

Maak in het licht van bovenstaande analyse een lijst van de belangrijkste doelstellingen van de afdeling voor 2025+

Formuleer indien mogelijk kwantitatieve doelen

Vermeld, indien van toepassing, eventuele HR- of financiële beperkingen

Andere opmerkingen